

De Regio Zuid-Holland Zuid van en voor de gemeenten

Informatie voor iedereen die betrokken is bij de ontwikkelingen in de Regio Zuid-Holland Zuid

Toekomst ZHZ centraal



Begin december stonden ontwikkelingen in Zuid-Holland Zuid en voorbereiding van de regionale organisatie op de toekomst centraal. Alles hierover is te lezen vanaf pagina 2.

De Regio Zuid-Holland Zuid is een organisatie die een aantal taken uitvoert in opdracht van de 19 gemeenten in het gebied Hoeksche Waard, Drechtsteden en Alblasserwaard/Vijfheerenlanden. De taken van de regio liggen op het gebied van de gemeenschappelijke geneeskundige dienst (GGD), de milieudienst, de regionale ambulance-voorziening (RAV) en het Bureau Leerplicht en Voortijdig Schoolverlaten (BLVS).

De organisatie wordt ondersteund door een Regionale Staf en legt verantwoording af aan het Dagelijks Bestuur, dat weer verantwoording aflegt aan het Algemeen Bestuur.

In dit Algemeen Bestuur zijn alle gemeenten vertegenwoordigd door een lid van hun college van burgemeester en wethouders.



De beste wensen voor

2011

In deze nieuwsbrief vlak voor kerst maken we allereerst graag van de gelegenheid gebruik iedereen fijne dagen en een gezond 2011 toe te wensen.

Daarnaast belichten we natuurlijk recente ontwikkelingen binnen ZHZ. Zo kijkt regiosecretaris Van de Poel terug en richt hij zich op de toekomst en komen onder meer ontwikkelingen rond de Regionale Ambulance Voorziening, de GGD en digitalisering van vergaderstukken aan de orde. Volgend jaar melden we ons met nieuwe nieuwsbrieven over ontwikkelingen in een jaar dat nu al dynamisch belooft te worden.

Duidelijke afspraken en visie op toekomst Zuid-Holland Zuid

Regiosecretaris Nico van de Poel inventariseert en trekt lessen voor de toekomst

Medewerkers van de Drechtsteden en de regio Zuid-Holland Zuid zijn verzekerd van zeer moderne (ICT-)faciliteiten op hun werkplek. Maar de procedure verliep niet volgens de 'koninklijke route'. Regiosecretaris Nico van de Poel inventariseert en trekt lessen voor de toekomst. Daarnaast brengt hij met een bestuurlijke werkgroep ontwikkelingen in Zuid-Holland Zuid in beeld om de regionale bestuurlijke en ambtelijke organisatie optimaal neer te zetten voor de toekomst.



De bestuurlijke werkgroep voor de eerste maal bijeen.

'Mijn prioriteit ligt tot 1 januari 2011 bij het met de deelnemers van de Gemeenschappelijke Regeling en de negentien gemeenten van Zuid-Holland Zuid vinden van een oplossing voor de negatieve financiële verrassing waar we najaar 2009 voor kwamen te staan', stelt Nico vd Poel. De partijen werden toen geconfronteerd met flinke extra kosten voor het afnemen van diensten van het Servicecentrum Drechtsteden.

Niet koninklijk

'Vooral bij investeringen in ict en werkplekken is de rekening twee jaar lang flink opgelopen', vervolgt Van de Poel, 'zonder dat daar goed zicht en controle op was en zonder goede besluitvorming. Dat geld is overigens niet weggegooid, want we hebben er kwalitatief sterk verbeterde bedrijfsvoering en dienstverlening voor teruggekregen, vooral door hogere snel-

heid, goede beveiliging en efficiënt beheer. Zaken die al op de rol stonden en waarmee de komende jaren voor drieduizend werkplekken de kwaliteit gegarandeerd is. Maar de weg er naar toe was niet bepaald koninklijk. We achterhalen nu hoe het zo ver kon komen. Hebben we met z'n allen zitten slapen, zijn op de juiste momenten de juiste documenten en gegevens aan betrokkenen voorgelegd, is duidelijk geïnformeerd over risico's, zijn er nog andere oorzaken? De negentien gemeenten hebben met andere verwachtingen 'ja' gezegd tegen het Servicecentrum Drechtsteden.'

Compliment

'We hebben een harde les geleerd, waarbij gelukkig ook positieve punten te noteren zijn. Vooral het besef dat de organisaties in de regio elkaar hard nodig hebben en collectief verantwoordelijkheid durven te nemen om dit probleem en toekomstige ontwikkelingen gezamenlijk op te lossen. Daar wil ik alle betrokken partijen een enorm compliment voor maken. Met de uitkomsten en de lessen uit het verleden werken we aan een nieuwe, efficiënte bestuursstructuur en -cultuur. Door duidelijke bevoegdheden en afspraken en een afgewogen systeem van checks and balances gaan we er voor zorgen dat managers en bestuur elk moment zicht hebben op de financiële stand van zaken en consequenties van investeringen. Zo voorkomen we dat we nog eens voor onaangename, voldongen feiten komen te staan.'

Toekomst regio

De tweede belangrijke ontwikkeling heeft betrekking op de organisatie van de Regio Zuid-Holland Zuid zelf. Van de Poel: 'De brandweer en de GHOR zijn in januari 2010 overgegaan naar de GR Veiligheidsregio ZHZ. Op het gebied van veiligheid staat verder opschaling van 25 naar 10 regio's op stapel. Vanaf januari 2011 maakt de Milieudienst deel uit van de nieuwe regionale uitvoeringsorganisatie, namelijk de omgevingsdienst. Daarnaast oriënteren de Hoeksche Waard en Alblasserwaard/Vijfheerenlanden zich op de toekomst. Ten slotte verhuizen taken van de provincie naar gemeenten, bijvoorbeeld op het gebied van jeugd. Alleen al bezuinigingen van het rijk maken samenwerking op dat vlak noodzakelijk. Bedenk bijvoorbeeld dat gemeenten contact onderhouden met tal van partijen, zoals Bureau Leerplicht en Voortijdig Schoolverlaten, Halt en de Kinderbescherming. Bundeling van gemeentelijke taken werkt veel efficiënter dan dat de negentien gemeenten dat allemaal zelf doen. Kortom, allerlei ontwikkelingen vragen om een visie op de toekomst van Zuid-Holland Zuid en inrichting van onze organisatie.'

Slagvaardig

De bestuurlijke werkgroep die zich hier op richt, bestaat naast secretaris Van de Poel uit zes burgemeesters uit ZHZ en twee wethouders. 'Doel is', lichten de deelnemers toe, 'om regionaal zo slagvaardig mogelijk te opereren en resultaten te boeken waar we allemaal beter van worden. Uitgangspunt is niet per sé bestaande organisaties in de lucht te houden, wèl willen we de kennis en ervaring die in samenwerkingsverbanden zijn verzameld optimaal benutten. Samen ben je nu eenmaal minder kwetsbaar en lever je hogere kwaliteit tegen lagere kosten. Vooral op terreinen die de individuele gemeenten overstijgen, zoals landschapsontwikkeling, toerisme en vrije tijd, water, economische activiteiten, milieu, wonen, leefbaarheid en veiligheid.'

Duidelijke koers

'Belangrijk is te bepalen wie knopen doorhakt en wie welke bevoegdheden heeft. Daarbij willen we meer overzicht en minder bestuurlijke en ambtelijke drukte. Voor de betrokken bestuurders en ambtenaren maar ook voor de gemeenteraden. Voor hen moet duidelijk zijn wat er allemaal speelt en welke consequenties ontwikkelingen en beslissingen hebben. Met de gemeentesecretarissen en griffiers werken we inmiddels al aan stroomlijning van de besluitvormingstrajecten. Tijdens de eerste bespreking als werkgroep hebben we onze opdracht geformuleerd, ideeën en gedachten geïnventariseerd en verkend welke oogst we aan het slot van dit proces willen hebben. Tegen het einde van het eerste kwartaal van 2011 verwachten we met de contouren naar buiten te komen. Voorop staat in ieder geval dat we herhaling van een mismatch tussen planning en werkelijke kosten voorkomen, dat we het roer stevig in handen nemen en een duidelijke koers varen.'

Dagelijks Bestuur ZHZ



Het nieuwe Dagelijks Bestuur ZHZ trad in juni aan, omdat er nog niet eerder gelegenheid was de leden in de nieuwsbrief voor te stellen bij deze het 'officiële portret'. Met van links naar rechts Johan van Driel, Piet Sleeking, Miranda de Vries, Arno Brok, Piet IJssels, Nico van de Poel en Willem Reijnierse. Niet op de foto Dirk van der Borg.

Voor huisvesting verder kijken dan locatie Leerpark

De Regionale Ambulance Voorziening

Nieuwe wetgeving, de CAO, uitbreiding van de dienstverlening en huisvesting zijn de belangrijkste onderwerpen die spelen bij de Regionale Ambulance Voorziening. De zaken op een rij.



De nieuwe minister van VWS beraadt zich nader op de Wet Ambulance Zorg. De Raad van State heeft opmerkingen gemaakt over de besloten vergunningverlening en de vergunningverlening voor onbepaalde tijd. Na de beraadslagingen van de minister wordt gestart met de aanvraag van de vergunning voor de regio ZHZ. Zoals vastgelegd in een DB-besluit van september 2009 vraagt de RAV ZHZ de vergunning aan als publieke ambulancedienst van de gemeenschappelijke regeling ZHZ.

Bij verkrijging van de vergunning spelen risico's op twee gebieden een rol waar private ambulancediensten niet mee te maken hebben. Gemeenschappelijke Regelingen voldoen in hun toezichthoudende functie strikt genomen namelijk niet aan de transparantie-eisen van de Wet Toelating Zorginstellingen (WTZi) en daarbij behorende Zorgbrede Governance Code.

Daarnaast worden vanaf 2013 RAV-en gebenchmarkt op prijs en prestatie. De RAV ZHZ heeft gedwongen winkelnering bij het SCD, waarbij wordt uitgegaan van kostprijzen in plaats van marktprijzen. Beide risico's kunnen leiden tot niet-verkrijgen of het verkrijgen van de vergunning onder voorwaarden. De RAV ZHZ heeft hierover in de bestuurscommissie Volksgezondheid van november 2010 een presentatie verzorgd.

CAO sector ambulancezorg

De nieuwe CAO voor de sector ambulancezorg gaat in per 1 januari 2011. Hierbij ontstaat een voor Nederland unieke constructie. De medewerkers van publieke ambulancediensten blijven namelijk wel ambtenaar, maar volgen niet de ambtelijke CAO maar de CAO-ambulancezorg.

Uitbreiding dienstverlening

De RAV ZHZ heeft een vergunning voor achttien ambulances en voorziet daar mee in high-care en low-care ambulancezorg. De ambulances voor het low care (gepland) vervoer heten Zorgambulances. Ten opzichte van 2008 zijn de parate uren in 2010 met 11% uitgebreid: van 82.510 uur per jaar naar 91.684. Sinds september 2010 is het aantal zorgambulances uitgebreid naar drie. De begeleiding van patiënten wordt op een van de drie zorgambulances door ziekenverzorgenden-IG niveau 3 uitgevoerd, in plaats van door verpleegkundigen. Dit betreft een pilot voor een periode van een jaar, waarna uit de evaluatie zal blijken of deze werkwijze effectief is en wordt voortgezet.

Huisvesting Ambulancepost Dordrecht

Een nieuwbouwlocatie voor ambulancepost Dordrecht op het Leerpark is onzeker, omdat de locatie naast de toekomstige tweede brandweerkazerne voor Dordrecht financieel niet haalbaar lijkt. De RAV voert verkennende gesprekken over bestaande bedrijfspanden. Hierbij gelden drie voorwaarden. Zo moet de ambulancepost allereerst gunstig gelegen zijn ten opzichte van de inwoners van Dordrecht. Daarnaast is van belang dat de nieuwe locatie past binnen de regionale structuur en verbetering oplevert van het dynamisch ambulance-management naar de Hoeksche Waard en de Alblasserwaard. Tot slot moeten de kosten vallen binnen het huidige budget voor huisvesting.





Garantie voor snelle en goede voorziening van tijdelijke krachten

Regio Zuid-Holland Zuid heeft een nieuwe raamovereenkomst gesloten met Randstad Groep Nederland voor de inhuur van uitzendkrachten. Dit is een collectief contract met nog zo'n dertig overheidsorganisaties in Zuid-Holland Zuid, waaronder de Drechtsteden en de Veiligheidsregio.

De samenwerking is al in april met drie jaar verlengd. De organisaties hebben hiermee de garantie van een snelle en kwalitatief goede voorziening van tijdelijke krachten, tegen een gunstig tarief. Behalve uitzendwerk is ook detachering en pay-rolling mogelijk. De samenwerking met andere organisaties in de regio bevordert tegelijkertijd de personele mobiliteit tussen overheidswerkgevers.

In oktober ontving regiosecretaris Nico van de Poel de directeurs van Randstad en Tempo Team voor ondertekening van de raamovereenkomst. Tot de Randstad Groep behoren de uitzendbureaus van Randstad en Tempo Team, maar ook 'ex-



Ostar Toonen (Randstad), Nico van de Poel en Frans Klovert (Tempo-Team) verlengen de samenwerking.

pertlabels' zoals Randstad/Tempo Team Professionals en Yacht. Zij voorzien op een groeiend aantal terreinen in specialistisch personeel. Dit maakt de nieuwe overeenkomst extra interessant voor de directies binnen Regio Zuid-Holland Zuid en - op termijn - de Omgevingsdienst.

Maatschappelijk verantwoord

In de nieuwe overeenkomst zijn de tarieven nog eens aangescherpt en gekoppeld aan betere afspraken over leveringstermijnen, waardoor de kwaliteit van dienstverlening verbetert. Met de Randstad Groep is afgesproken dat minimaal 5 % van de totale opdrachtwaarde bestaat uit plaatsingen vanuit de doelgroep voor Social Return on Investment. Dat zijn bijvoorbeeld langdurig werklozen of mensen met een indicatie op grond van de Wet Sociale Werkvoorziening. De gezamenlijke werkgevers in Zuid-Holland Zuid stimuleren met dit SROI-beleid verantwoord ondernemerschap.

Gezondheid in zicht

GGD presenteert Regionale Volksgezondheid Toekomst Verkenning Zuid-Holland Zuid

Hoe gezond zijn de inwoners uit deze regio? Het antwoord op die vraag is te lezen in de eerste regionale Volksgezondheid Toekomst Verkenning (rVTV) met de titel Gezondheid InZicht. Voor het eerst heeft de GGD ZHZ in de in oktober gepresenteerde verkenning volksgezondheidsgegevens op brede schaal per regio- en gemeenten gerangschikt.

Uit het rapport blijkt dat inwoners langer (in goede gezondheid) leven. De beschikbaarheid van zorgvoorzieningen is goed. Ook is een betere samenhang en afstemming binnen preventieve gezondheidszorg bewerkstelligd. Maar het kan en moet nog beter. De gezondheidsverschillen in Zuid-Holland Zuid zijn namelijk groot en hardnekkig. Mensen met een laag opleidingsniveau hebben een ruim zes jaar kortere levensverwachting dan hoogopgeleiden en leven zo'n twintig jaar korter in goed ervaren gezondheid. Roken en (ernstig) overgewicht zorgen voor het grootste verlies aan (gezonde) levensjaren. Het rapport gaat verder in op de levensverwachting, leefstijl van de regionale bevolking en op factoren die de gezondheid beïnvloeden, zoals de sociale en fysieke omgeving. Daarnaast beschrijft de rVTV de stand van zaken in preventie en zorg en de rol die gemeenten daarin spelen in de regio Zuid-Holland Zuid.

Zicht in de toekomst

De rVTV brengt een grote hoeveelheid actuele informatie samen over gezondheid en ziekte, oorzaken van ongezondheid, preventie en zorggebruik in de regio. Daarnaast wordt - zoals de naam ook aangeeft - een toekomstverkenning uitgevoerd. Dit betekent dat vooruitgeblijkt wordt op de gezondheidssituatie in de regio. Het doel van de rVTV is richting geven aan lokaal en regionaal gezondheidsbeleid op basis van onderzoeksresultaten. Belangrijkste doelstelling hierbij is positief bij te dragen aan het welzijn van de inwoners van Zuid-Holland Zuid.



Tijdens de goed bezochte presentatie werden de belangrijkste resultaten uit de rVTV gepresenteerd, kwamen uit verschillende werkvelden sprekers aan het woord en werd gestemd op stellingen over de resultaten uit de rVTV.

Gemeentelijke kernboodschappen

Naast het regionale rapport zijn voor alle negentien gemeenten in het werkgebied van de GGD ZHZ lokale rapportages opgesteld. Elk rapport bevat kernboodschappen over de aanpak van de volksgezondheid. De boodschappen zijn gebaseerd op de onderzoeksresultaten in de betreffende gemeente. Op basis van deze informatie-op-maat ontstaat meer inzicht in de huidige situatie van de gezondheid van inwoners.

In de negentien gemeenten van de regio worden de rapportages gebruikt als basis voor ontwikkeling van het volksgezondheidsbeleid 2011. De bijeengebrachte informatie is in



De eerste exemplaren van de rVTV zijn in het stadion van FC Dordrecht overhandigd aan de heren Wagemakers als vertegenwoordiger van de gemeenten en Vrijsen als vertegenwoordiger van de zorgverzekeraars.

Voor alle negentien gemeenten in het werkgebied van de GGD ZHZ zijn lokale rapporten met kernboodschappen voor gezondheidsbeleid opgesteld.



eerste instantie bedoeld om gemeenten te ondersteunen bij het maken van strategische beleidskeuzes in het gemeentelijk gezondheidsbeleid en de ontwikkeling van gezondheidsnota's. De rVTV kan ook gebruikt worden door verschillende partijen in de zorg, waaronder verzekeraar en zorgaanbieders, zoals het ziekenhuis en de thuiszorg.

Het regionale rapport en de lokale rapportages zijn digitaal op te vragen via de website van de GGD: www.ggdzhh.nl.



Informatie snel en overzichtelijk beschikbaar

Vergaderstukken Regio Zuid-Holland Zuid digitaal beschikbaar vanaf januari 2011

Vergaderstukken van het dagelijks bestuur, algemeen bestuur, Raadsledenplatform en het REO zijn vanaf januari 2011 digitaal beschikbaar op de website van de Regio Zuid-Holland Zuid www.regiozhz.nl.

Deze nieuwe werkwijze komt tegemoet aan de wens die meerdere malen in de verschillende overlegorganen is geuit. Ook met het oog op het grote volume aan stukken en langdurige doorloopprocessen is digitalisering een efficiënte oplossing.

Inlogcode

De vergaderingen van het dagelijks bestuur en het REO zijn besloten. Om toegang te krijgen tot deze vergaderstukken ontvangen de leden van de vergadering, directeuren van de sectoren, adviseurs en controllers een inlogcode. De stukken van alle overige vergaderingen zijn voor iedereen toegankelijk. De leden van de overlegorganen blijven de stukken op papier ontvangen.

De Regio Zuid-Holland Zuid hoopt met deze flinke stap voorwaarts in het digitale tijdperk de gebruikers comfort te bieden waarmee ze snel beschikken over de meest actuele informatie. Bijkomend voordeel is dat tegelijkertijd de papierstroom wordt beperkt.



Meer informatie

Heeft u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen, of wilt u meer weten over een van de genoemde onderwerpen? Neemt u dan contact op met de Regio Zuid-Holland Zuid:

Nico van de Poel (regiosecretaris)
tel.nr.: 078 770 30 00
e-mail: nvandepoel@regiozhz.nl

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de Regio Zuid-Holland Zuid, december 2010.

Redactie:

- Bestuurssecretariaat
Regio Zuid-Holland Zuid
Noordendijk 250
3311 RR Dordrecht
- Scherp tekstwerk/Marcel Sluijter

Fotografie:

- Cees Schilthuizen

Lay out:

- AmaiAmai

www.regiozhz.nl