

## **Mandaatregeling sectordirecteuren Regio Zuid-Holland Zuid**

Het dagelijks bestuur en de voorzitter van de Regio Zuid-Holland Zuid, ieder voor zover het zijn bevoegdheid betreft;

gelet op artikel 168 van de Gemeentewet en de artikelen 10:1 tot en met 10:12 van de Algemene wet bestuursrecht.

gelet op het Delegatiebesluit Regio Zuid-Holland Zuid van 24 november 2004;

gegeven het feit dat de Bestuurscommissies als bedoeld in artikel 38 van de Gemeenschappelijke regeling nog geen invulling hebben kunnen geven aan hun bevoegdheid als bedoeld in artikel 2 van onze Mandaatregeling Bestuurscommissies 2009 d.d. 5 juni 2009;

### **besluiten:**

vast te stellen de volgende voorlopige regeling, regelende de mandatering van bevoegdheden aan de sectordirecteuren, als bedoeld in artikel 3 van de Organisatieregeling 2009.

#### **Artikel 1 Mandaat**

1. De uitoefening van de bevoegdheden behorende aan het dagelijks bestuur, zoals deze in de Mandaatregeling Bestuurscommissies werd opgedragen aan de respectieve bestuurscommissies als bedoeld in artikel 38 van de Gemeenschappelijke regeling Regio Zuid-Holland Zuid, wordt voorlopig opgedragen aan de sectordirecteuren.
2. De sectordirecteuren maken van het aan hen verleende mandaat slechts gebruik ten aanzien van aangelegenheden die behoren tot het terrein van hun eigen sector.
3. Op ondermandaat zijn de bepalingen betreffende mandaat van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 2 Verder ondermandaat**

1. De gemandateerde is bevoegd ondermandaat te verlenen aan onder hem ressorterende functionarissen. Hierbij kunnen nadere richtlijnen worden vastgesteld.
2. Het ondermandaat geschiedt schriftelijk en wordt terstond ter kennis gebracht van de het dagelijks bestuur, dat het daartoe opneemt in het daartoe bestemde register.
3. Op verder ondermandaat zijn de bepalingen betreffende mandaat en ondermandaat van overeenkomstige toepassing.



### Artikel 3 Uitzonderingen

1. De gemandateerde legt stukken die beleidsaspecten bevatten, door tussenkomst van de Regiosecretaris ter besluitvorming voor aan het bevoegde bestuursorgaan.
2. Stukken worden geacht beleidsaspecten te bezitten indien:
  - a. het besluit een aanvulling of afwijking zou inhouden van het tot dan toe gevoerde beleid, bestaande richtlijnen, voorschriften en dergelijke;
  - b. niet voorziene financiële of andere belangrijke consequenties uit het te nemen besluit kunnen voortvloeien;
  - c. er rekening mee dient te worden gehouden dat het dagelijks bestuur dan wel de voorzitter op zijn verantwoordelijkheid voor het te nemen besluit zal worden aangesproken;
  - d. advies nodig is van de concerncontroller en het advies en het standpunt van de gemandateerde niet op elkaar aansluiten c.q. niet tot dezelfde conclusie leiden;
  - e. overleg nodig is met de portefeuillehouder als bedoeld in artikel 22 van de gemeenschappelijke regeling en de portefeuillehouder te kennen geeft het voorstel aan de mandaatgever te willen voorleggen;
  - f. het besluit overschrijding van budgetten of kredieten zou inhouden;
  - g. het dagelijks bestuur of de voorzitter kenbaar heeft gemaakt zelf te willen beslissen.
2. Doet zich een van de in het tweede lid beschreven situaties voor, dan wordt het nemen van een besluit overgelaten aan het oorspronkelijk bevoegd bestuursorgaan.
3. Behoudens in zaken met een routinematig karakter worden stukken gericht aan de Kroon, een minister, de commissaris der koningin, gedeputeerde staten, de voorzitter van de Eerste of Tweede Kamer der Staten-Generaal of van een uit die kamer gevormde commissie, de vice-president van de Raad van State, de president van de Algemene Rekenkamer of de Nationale Ombudsman, ondertekend door het oorspronkelijk bevoegd bestuursorgaan.
4. Onverminderd het gestelde in de vorige leden van dit artikel en in artikel 4 blijven aan het dagelijks bestuur en de voorzitter overigens voorbehouden de bevoegdheden als genoemd in bijlage 1.

### Artikel 4 Bezwaar

Tegen een besluit genomen krachtens mandaat wordt bezwaar ingediend bij het bevoegd bestuursorgaan.

### Artikel 5 Ondertekening

Bij de uitoefening van het mandaat worden uitgaande stukken als volgt ondertekend: Het dagelijks bestuur (c.q. de voorzitter) van de Regio Zuid-Holland Zuid, namens deze(n), gevolgd door de functie-aanduiding, de naam en de handtekening van de functionaris die mandaat of ondermandaat heeft verkregen.



## Artikel 6 Volmacht en machtiging

Voor de toepassing van deze regeling en de daarop berustende bepalingen worden met mandaat gelijkgesteld de verlening van:

- a. Volmacht om in naam van het dagelijks bestuur of de voorzitter privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten;
- b. Machtiging om in naam van het dagelijks bestuur of de voorzitter handelingen te verrichten die een besluit noch een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn.


## Artikel 7 Overige bepalingen

1. Deze regeling kan worden aangehaald als de Mandaatregeling sectordirecteuren en treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 juli 2009.
2. Deze regeling wordt per sector ingetrokken op het moment dat de betreffende Bestuurscommissie zelf in een ondermandaat aan de sectordirecteur voorziet en de Bestuurscommissie de inwerkingtreding daarvan ter kennis heeft gebracht aan het dagelijks bestuur.

Aldus vastgesteld op 9 oktober 2009,

Het dagelijks bestuur van de Regio Zuid-Holland Zuid,  
De secretaris, de voorzitter,

J.N. van de Poel



R.J.G. Bandell

De voorzitter van de Regio Zuid-Holland Zuid,

R.J.G. Bandell





## Bijlage 1

### **Aangelegenheden die ingevolge artikel 3, vierde lid, van de Mandaatregeling sectordirecteuren 2009 blijven voorbehouden aan het dagelijks bestuur, respectievelijk de voorzitter.**

#### Publiekrecht

1. Het doen van voorstellen aan het algemeen bestuur.
2. Het vaststellen van regels omtrent de ambtelijke organisatie als geheel.
3. Het vaststellen van algemeen verbindende voorschriften en beleidsregels, voor zover deze niet door het algemeen bestuur worden vastgesteld.
4. Het nemen van besluiten voor individuele gevallen, die niet onder een algemeen verbindend voorschrift of beleidsregel vallen, waaronder begrepen het toepassing geven aan hardheidsclausules in het algemeen.

#### Privaatrecht

##### *Contracten*

1. Het besluit tot het aangaan van convenanten, intentieverklaringen, bestuursovereenkomsten, enzovoort.
2. Het besluit tot het aangaan van overeenkomsten indien:
  - a. op grond van de Gemeentewet het dagelijks bestuur vooraf het algemeen bestuur moet informeren, omdat het algemeen bestuur daarom heeft verzocht;
  - b. op grond van de Gemeentewet het algemeen bestuur in de gelegenheid moet worden gesteld zijn wensen en bedenkingen ten aanzien van de overeenkomst ter kennis van het dagelijks bestuur te brengen, omdat deze ingrijpende gevolgen voor de Regio kan hebben.
  - c. het algemeen bestuur ter zake om informatie heeft gevraagd.

##### *Juridische procedures*

1. Het besluit tot het aangaan van en voeren van verweer in civiele procedures.
2. Het besluit hoger beroep of cassatie aan te tekenen namens de Regio of het bestuur in civiele procedures.
3. Het nemen van besluiten met betrekking tot alternatieve geschillenbeslechting, niet zijnde arbitrage of het voorleggen van geschillen aan scheidslieden, voor zover afspraken daarover vooraf schriftelijk zijn vastgelegd.
4. Het treffen van en schikking in een strafzaak.

##### *Overige*

1. Het besluit tot de oprichting van of deelneming in rechtspersonen.
2. Het aanvragen van surséance van betaling of faillissement.
3. Het afgeven van borgstellingen.
4. Het nemen van besluiten over het opnemen of verstrekken van geldleningen.
5. Het benoemen van personen als vertegenwoordiger van de Regio in bestuurs- of toezichthoudende organen van andere rechtspersonen.



#### Personeelsaangelegenheden

1. Het benoemen van de sectordirecteuren.
2. Besluit tot aanhouden van een ontslagverzoek indien strafontslag overwogen wordt.
3. Besluit tot aanhouden van een ontslagverzoek in verband met strafrechtelijke vervolging tegen de ambtenaar of indien overwogen wordt hem in aanmerking te brengen voor disciplinaire straf.
4. Besluit tot ontslag wegens reorganisatie.
5. Besluit tot eervol ontslag op een niet expliciet in de CAR/UWO genoemde grond
6. Besluit tot ontslag als disciplinaire straf.
7. Salarisbesluiten die gepaard kunnen gaan met schorsing.